

विज्ञापन का विवरण

विज्ञापन सं. ADVT/IIMSBP/2026/ मई/15

तारीख: 06/05/2026

आईआईएम संबलपुर, निम्नलिखित शैक्षणिक क्षेत्रों में सामान्य/SC/ST/NC-OBC/EWS श्रेणियों के उम्मीदवारों से प्रोफेसर/प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस, एसोसिएट प्रोफेसर/एसोसिएट प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस, और असिस्टेंट प्रोफेसर ग्रेड-I और II के स्तर पर फैकल्टी पदों के लिए आवेदन आमंत्रित करता है। नियुक्ति, योग्यता/अनुभव/उपयुक्तता आदि के आधार पर नियमित/संविदात्मक आधार पर की जाएगी।

1. वित्त एवं लेखा प्रबंधन
2. संगठनात्मक व्यवहार / मानव संसाधन
3. सूचना प्रणाली प्रबंधन
4. विपणन प्रबंधन
5. रणनीतिक प्रबंधन
6. परिचालन प्रबंधन / क्यूटी
7. सामान्य प्रबंधन / सार्वजनिक नीति
8. अर्थशास्त्र
9. व्यावसायिक संचार
10. डेटा साइंस और AI

Sl. No.	स्थितियां	शैक्षणिक स्तर
1	प्रोफेसर	शैक्षणिक स्तर 14 A
2	अनुबंध पर प्रैक्टिस के प्रोफेसर	समेकित वेतन
3	सह - प्राध्यापक	शैक्षणिक स्तर 13 A2
4	संविदा पर एसोसिएट प्रोफेसर (प्रैक्टिस)	समेकित वेतन
5	सहायक प्रोफेसर ग्रेड-I *	शैक्षणिक स्तर 12
6	सहायक प्रोफेसर ग्रेड-II	शैक्षणिक स्तर 10/11

* संबंधित वेतन स्तर में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर (जिसमें अन्य पात्र संस्थानों में की गई पिछली नियमित सेवा भी शामिल है), और बशर्ते कि प्रदर्शन संबंधी आवश्यकताओं को पूरा किया गया हो तथा सक्षम प्राधिकारी की स्वीकृति प्राप्त हो, असिस्टेंट प्रोफेसर (नियमित) को एकेडमिक लेवल 13A1 के वेतन बैंड में स्थानांतरित कर दिया जाएगा, जिसका प्रारंभिक मूल वेतन 1,31,400 रुपये होगा; हालाँकि, उनका पदनाम 'असिस्टेंट प्रोफेसर' ही बना रहेगा।

संकाय पदों के लिए पात्रता मानदंड

1) प्रोफ़ेसर:

आवश्यक योग्यता:

1. संबंधित विषय में Ph.D. की डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता, जिसमें पिछली डिग्री में प्रथम श्रेणी या उसके समकक्ष ग्रेड प्राप्त हो, और पूरे शैक्षणिक करियर में असाधारण रूप से अच्छा रिकॉर्ड रहा हो।
2. शिक्षण, अनुसंधान या उद्योग में कम से कम दस वर्षों का अनुभव; जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव एसोसिएट प्रोफेसर के स्तर पर होना चाहिए। यह अनुभव इंडियन इंस्टिट्यूट्स ऑफ़ टेक्नोलॉजी (IITs), इंडियन इंस्टिट्यूट्स ऑफ़ मैनेजमेंट (IIMs), नेशनल इंस्टिट्यूट ऑफ़ इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग (NIIIE) मुंबई, इंडियन इंस्टिट्यूट ऑफ़ साइंस (IISc) बैंगलोर और इंडियन इंस्टिट्यूट ऑफ़ साइंस एजुकेशन एंड रिसर्च (IISERs) में, या नवीनतम नेशनल इंस्टिट्यूट रैंकिंग फ्रेमवर्क (NIRF) रैंकिंग के अनुसार शीर्ष पचास रैंक वाले बिज़नेस स्कूलों या विश्वविद्यालयों में, अथवा समकक्ष मानकों वाले किसी विदेशी विश्वविद्यालय में प्राप्त किया गया हो।
3. शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुसंधान और प्रतिष्ठित पीयर-रिव्यूड जर्नल्स में प्रकाशन का सफल ट्रैक रिकॉर्ड (पिछले चार वर्षों के दौरान ABDC/ABS रैंकिंग में A/A* श्रेणी में कम से कम तीन पेपर्स, या B श्रेणी में छह पेपर्स, या A और B श्रेणी के जर्नल्स में इसके समकक्ष योगदान। हालाँकि, ऊपर बताए गए पेपर्स में से कम से कम दो पेपर्स A/A* श्रेणी के होने चाहिए और बाकी B श्रेणी के हो सकते हैं)।

वांछनीय:

उम्मीदवार ने कम से कम तीन Ph.D. या Fellow Programme In Management (FPM) छात्रों को चेयर के तौर पर गाइड किया हो; किसी बड़े स्पॉन्सर्ड संगठन के लिए कम से कम तीन रिसर्च या कंसल्टेंसी प्रोजेक्ट पूरे किए हों; और Harvard या Ivey प्रकाशन में उनके केस प्रकाशित हुए हों।

2. अनुबंध पर प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस:

प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस' पद के लिए विचार किए जाने हेतु, व्यक्ति के पास कम से कम 20 वर्षों का पर्याप्त प्रासंगिक अनुभव होना अनिवार्य है; जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव उद्योग या सरकारी क्षेत्र में किसी वरिष्ठ पद पर होना चाहिए। इसके साथ ही, व्यक्ति को अपने कार्यक्षेत्र की गहरी समझ और उस पर प्रभाव डालने की क्षमता होनी चाहिए, तथा उसमें 'लीडरशिप डेवलपमेंट प्रोग्राम' (LDP) के पाठ्यक्रमों को पूर्णकालिक गतिविधि के रूप में पढ़ाने की रुचि और क्षमता भी होनी चाहिए।

इस पद के लिए न्यूनतम योग्यता वही होगी जो 'प्रोफेसर' के नियमित पदों के लिए निर्धारित है।

- संबंधित विषय में Ph.D. होना वांछनीय है, लेकिन अनिवार्य नहीं है। हालाँकि, Ph.D. की कमी की भरपाई 'क्षेत्र' (field) से प्राप्त, सिद्ध विषय-ज्ञान द्वारा की जानी चाहिए।

- मास्टर्स और ग्रेजुएशन की डिग्रियों में प्रथम श्रेणी (कम से कम 60%) या समकक्ष ग्रेड।
- कक्षा XII या कक्षा X में प्रथम श्रेणी (न्यूनतम 60%) या समकक्ष ग्रेड।

'प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस' की नियुक्ति शुरू में एक या दो वर्ष की अवधि के लिए की जाएगी, और उनके प्रदर्शन के आधार पर इसे प्रतिवर्ष अधिकतम 5 वर्षों तक के लिए बढ़ाया जा सकता है। सेवानिवृत्ति की आयु 65 वर्ष होगी।

3. सह-प्राध्यापक:

आवश्यक योग्यता:

1. संबंधित विषय में Ph.D. की डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता, जिसमें पिछली डिग्री में प्रथम श्रेणी या उसके समकक्ष ग्रेड प्राप्त हो, और पूरे शैक्षणिक करियर में असाधारण रूप से अच्छा रिकॉर्ड रहा हो।
2. कम से कम छह वर्ष का शिक्षण, उद्योग या अनुसंधान का अनुभव, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव 'असिस्टेंट प्रोफेसर' के स्तर पर होना चाहिए।
3. प्रतिष्ठित 'पीयर-रिव्यूड' (विशेषज्ञों द्वारा समीक्षित) पत्रिकाओं में शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुसंधान और प्रकाशनों का सफल ट्रैक रिकॉर्ड (पिछले चार वर्षों के दौरान ABDC/ABS रैंकिंग में A/A* श्रेणी में कम से कम दो शोध-पत्र, या B श्रेणी में चार शोध-पत्र, या C श्रेणी में आठ शोध-पत्र, अथवा A, B और C श्रेणियों के शोध-पत्रों का समकक्ष योगदान होना चाहिए। हालाँकि, उपरोक्त में से कम से कम एक शोध-पत्र A/A* श्रेणी का होना अनिवार्य है, और शेष शोध-पत्र B तथा C श्रेणियों के हो सकते हैं। जिन उम्मीदवारों के पास संबंधित उद्योग का अनुभव है, उनके लिए प्रकाशन संबंधी इस शर्त में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय:

उम्मीदवार ने कम से कम एक Ph.D. या मैनेजमेंट में फेलो प्रोग्राम (FPM) के छात्र को चेयर के तौर पर गाइड किया हो, और किसी बड़े स्पॉन्सर्ड संगठन के लिए कम से कम एक रिसर्च या कंसल्टेंसी प्रोजेक्ट किया हो; या हार्वर्ड या आइवी में केस पब्लिकेशन होना वांछनीय है।

4) अनुबंध पर एसोसिएट प्रोफेसर (प्रैक्टिस):

'एसोसिएट प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस' पद के लिए विचार किए जाने हेतु, व्यक्ति के पास उद्योग या सरकारी क्षेत्र में कम से कम 15 वर्षों का पर्याप्त और प्रासंगिक अनुभव होना अनिवार्य है। इसके साथ ही, उन्हें अपने कार्यक्षेत्र की गहरी समझ और उस पर अपने प्रभाव को प्रदर्शित करने में सक्षम होना चाहिए, तथा उनमें 'लीडरशिप डेवलपमेंट प्रोग्राम' (LDP) के पाठ्यक्रमों को पूर्णकालिक गतिविधि के रूप में पढ़ाने की रुचि और क्षमता होनी चाहिए।

इस पद के लिए न्यूनतम योग्यता वही होगी जो 'एसोसिएट प्रोफेसर' के नियमित पदों के लिए निर्धारित है।

- संबंधित विषय में Ph.D. होना वांछनीय है, लेकिन अनिवार्य नहीं है। हालाँकि, Ph.D. न होने की कमी की भरपाई 'क्षेत्र' (field) से प्राप्त, सिद्ध विषय-ज्ञान द्वारा की जानी चाहिए।
- मास्टर्स और ग्रेजुएशन की डिग्रियों में प्रथम श्रेणी (न्यूनतम 60%) या समकक्ष ग्रेड।
- कक्षा XII या कक्षा X में प्रथम श्रेणी (न्यूनतम 60%) या समकक्ष ग्रेड।

'एसोसिएट प्रोफेसर ऑफ़ प्रैक्टिस' की नियुक्ति शुरू में एक या दो वर्ष की अवधि के लिए की जाएगी, और उनके प्रदर्शन के आधार पर इसे प्रतिवर्ष अधिकतम 5 वर्षों तक के लिए बढ़ाया जा सकता है। सेवानिवृत्ति की आयु 65 वर्ष होगी।

5) सहायक प्रोफेसर: (ग्रेड-I)

आवश्यक योग्यता:

1. संबंधित विषय में Ph.D. की डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता होनी चाहिए; साथ ही, पिछली डिग्री में 'प्रथम श्रेणी' (First Class) या उसके समकक्ष ग्रेड होना चाहिए और पूरे शैक्षणिक रिकॉर्ड में असाधारण रूप से अच्छा प्रदर्शन होना चाहिए।
2. कम से कम तीन वर्ष का औद्योगिक, अनुसंधान या शिक्षण अनुभव होना चाहिए; हालाँकि, Ph.D. करते समय प्राप्त अनुभव को इसमें शामिल नहीं किया जाएगा।
3. स्थायी नियुक्ति (Confirm Appointment) के लिए 'श्रेणी A' या 'श्रेणी B' में शोध प्रकाशन (Research Publications) होना अनिवार्य है (जिन उम्मीदवारों के पास संबंधित औद्योगिक अनुभव है, उनके लिए प्रकाशन की इस शर्त में छूट दी जा सकती है)।

6) सहायक प्रोफेसर: (ग्रेड-II)

आवश्यक योग्यता:

जिन उम्मीदवारों के पास PhD है और जिन्हें तीन साल से कम का अनुभव है, वे भी असिस्टेंट प्रोफेसर (ग्रेड II) के पद के लिए आवेदन कर सकते हैं। उन्हें कॉन्ट्रैक्ट पर रखा जाएगा और उनके अनुभव की अवधि के आधार पर, उन्हें एकेडमिक पे लेवल 10 या 11 से शुरू होने वाले असिस्टेंट प्रोफेसर ग्रेड II में नियुक्त किया जाएगा।

आवेदन कैसे करें:

जो इच्छुक उम्मीदवार ऊपर दिए गए मानदंडों को पूरा करते हैं, वे निर्धारित तिथि यानी 08.06.2026 (दिन के अंत तक) या उससे पहले www.iimsambalpur.ac.in/careers पर ऑनलाइन आवेदन जमा कर सकते हैं; शॉर्टलिस्टिंग और इंटरव्यू प्रक्रिया के लिए ऐसे उम्मीदवारों पर सबसे पहले विचार किया जाएगा। किसी भी अन्य सहायता के लिए, कृपया 7064410817/ 8763828211 पर संपर्क करें।

सामान्य शर्तें:

1. सभी आवेदकों को आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक, विज्ञापन में बताई गई पद की अनिवार्य आवश्यकताओं और अन्य शर्तों को पूरा करना होगा। उन्हें सलाह दी जाती है कि किसी भी पद के लिए आवेदन करने से पहले वे अपनी पात्रता सुनिश्चित कर लें। पात्रता के संबंध में सलाह मांगने वाली किसी भी पूछताछ पर विचार नहीं किया जाएगा।
2. निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव न्यूनतम आवश्यकताएँ हैं। केवल विज्ञापन में बताई गई न्यूनतम योग्यता और अनुभव की आवश्यकताओं को पूरा कर लेने मात्र से ही, आवेदक को साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का अधिकार स्वतः प्राप्त नहीं हो जाता है।
3. किसी भी दृष्टि से अधूरे आवेदनों पर संस्थान द्वारा विचार नहीं किया जाएगा।
4. SC, ST, NC-OBC और EWS उम्मीदवारों के लिए आरक्षण नीति भारत सरकार के नियमों के अनुसार लागू होगी।
5. NC-OBC श्रेणी के तहत आरक्षण का लाभ उठाने के लिए, आवेदक को आवेदन पत्र के साथ, सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) प्रमाण पत्र संलग्न करना होगा। यह प्रमाण पत्र, समाचार पत्र/संस्थान की वेबसाइट पर प्रकाशित पदों के विज्ञापन में दी गई अंतिम तिथि से छह महीने से अधिक पुराना नहीं होना चाहिए।
6. आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (EWS) से संबंधित उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी एक वैध 'आय और संपत्ति प्रमाण पत्र' प्रस्तुत करना होगा, जो EWS श्रेणी के तहत आवेदन करने के लिए उम्मीदवार की पात्रता की पुष्टि करता हो।
7. शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा, जो VC मोड (वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग) या ऑफलाइन माध्यम से आयोजित किया जाएगा।
8. संस्थान, विज्ञापित सभी पदों के लिए उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करने हेतु अपने स्वयं के मानदंड निर्धारित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। विधिवत गठित 'स्क्रीनिंग समिति' इन्हीं मानदंडों को अपनाते हुए उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करेगी। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन पत्र में, निर्धारित न्यूनतम योग्यता के अतिरिक्त, संबंधित क्षेत्र में अपनी सभी योग्यताओं और अनुभव का उल्लेख करें; साथ ही यह भी सुनिश्चित करें कि उनके द्वारा दी गई समस्त जानकारी पूर्णतः सटीक और सही हो।
9. पात्रता, किसी भी/सभी आवेदनों की स्वीकृति या अस्वीकृति, पात्रता मानदंड तय करने, योग्यताओं की समकक्षता, स्क्रीनिंग/चयन का तरीका, और साक्षात्कार के आयोजन से संबंधित सभी मामलों में संस्थान का निर्णय अंतिम और उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा।
10. संस्थान द्वारा किसी भी अंतरिम पत्राचार या व्यक्तिगत पूछताछ पर विचार नहीं किया जाएगा।

11. चयन प्रक्रिया के दौरान, संस्थान के पास यह अधिकार सुरक्षित है कि वह किसी भी समय, जो उम्मीदवार पहले से ही सेवा में हैं, उनसे सतर्कता मंजूरी (vigilance clearance) सहित कोई अन्य प्रमाण पत्र मांग सके।
12. संस्थान के पास यह पूरा अधिकार सुरक्षित है कि वह बिना कोई कारण बताए, विज्ञापित पदों में से किसी भी पद या सभी पदों को न भरे।
13. ऊपर बताए गए सभी पदों के लिए संस्थान के प्रति 24x7 पूर्ण समर्पण की आवश्यकता है। इसलिए, केवल वही उम्मीदवार आवेदन करें जो संस्थान के प्रति पूरी तरह से समर्पित होने के इच्छुक हैं।
14. नियमित नियुक्तियों के लिए, 2 वर्ष की परिवीक्षा अवधि (प्रोबेशन पीरियड) होगी।
15. किसी भी रूप में सिफारिश या दबाव डालना (Canvassing) अयोग्यता मानी जाएगी।
16. संस्थान केवल शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों से ही संपर्क करेगा।
17. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट के लिए IIM संबलपुर की वेबसाइट (<https://www.iimsambalpur.ac.in/careers>) पर नियमित रूप से विज़िट करते रहें। संशोधन और शुद्धिपत्र (यदि कोई हो) केवल संस्थान की वेबसाइट पर ही प्रकाशित किए जाएंगे।
18. शॉर्टलिस्टिंग प्रक्रिया, साक्षात्कार के आयोजन और उसके परिणाम, तथा रिसर्च सेमिनार और साक्षात्कार के लिए न बुलाए जाने के कारणों के संबंध में उम्मीदवारों की किसी भी प्रकार की पत्राचार/पूछताछ पर विचार नहीं किया जाएगा।
19. आरक्षण नीति भारत सरकार के नियमों के अनुसार लागू होगी।
